

TIFFANY & CO.

NEW YORK SINCE 1837

TIFFANY & CO. КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

Компания Tiffany & Co. и ее дочерние и зависимые предприятия (совместно именуемые «Tiffany & Co.», «Tiffany» или «мы»/«наши») гордятся своей репутацией честных деловых партнеров, гарантирующих высочайший уровень порядочности и профессионализма. От своих поставщиков мы требуем соблюдения таких же высоких стандартов. Того же ожидают наши клиенты и другие заинтересованные лица.

Таким образом, компания Tiffany исходит из того, что закупка товаров и услуг должна производиться у поставщиков, которые разделяют наши принципы и удовлетворяют определенным критериям в отношении прав человека, справедливых и безопасных условий труда, охраны окружающей среды и деловой этики.

Мы не просто требуем от поставщиков полного соблюдения всех действующих законов, норм и правил. Мы рассчитываем на то, что поставщики не будут ограничиваться нормативно-правовым соответствием, но пойдут дальше, демонстрируя стремление опираться на общепризнанные международные стандарты защиты прав человека, деловой этики, социальной и экологической ответственности. Поставщики должны ориентироваться на разработанные ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGPs) и добросовестно прилагать усилия для соблюдения этих принципов в повседневной работе.

ТРЕБОВАНИЯ КО ВСЕМ ПОСТАВЩИКАМ

Деловая этика: Во всех деловых операциях необходимо придерживаться высочайших этических стандартов. Поставщик обязан вести бизнес с соблюдением этических норм. Все деловые операции должны осуществляться прозрачно и точно отражаться в бухгалтерских книгах и записях. Поставщик должен иметь утвержденные корпоративные правила, в которых зафиксирована приверженность деловой этике и принципам социальной ответственности бизнеса.

Нормативно-правовое соответствие: Поставщик обязан соблюдать все применимые законы и нормы, действующие на данный момент и вступающие в силу. Поставщик должен иметь внутренние системы, обеспечивающие должное знание и соблюдение всех действующих законов и норм, включая, помимо прочего, законы в сфере трудовых отношений, безопасности и охраны труда, прав человека, охраны окружающей среды, коррупции и взяточничества. В случае противоречия между настоящим Кодексом поведения и местным законодательством применяются наиболее строгие требования.

Борьба с коррупцией и взяточничеством: Поставщик не вправе участвовать в коррупционных действиях, включая взяточничество, вымогательство, незаконное присвоение имущества и мошенничество. Поставщик заявляет и гарантирует, что обязуется не нарушать действующие законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством (в частности, Закон США о коррупции за рубежом, FCPA) и не создавать условий для нарушения указанных законов компанией Tiffany. Соответственно, поставщик обязуется не предоставлять, не предлагать, не обещать и не допускать прямых или косвенных выплат вознаграждения или передачи каких-либо ценностей: (а) государственным должностным лицам или сотрудникам государственных органов (включая сотрудников государственных или контролируемых государством предприятий и международных общественных организаций), а также политическим партиям, должностным лицам политических партий и кандидатам на государственный пост, (b) любым другим физическим или юридическим лицам, если подобные выплаты или акты передачи ценностей являются нарушением действующего законодательства, включая Закон США о коррупции за рубежом и иные применимые законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством (в совокупности — «Действующие законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством»). Поставщик также обязуется внедрить процедуры контроля с целью обеспечить соблюдение Действующих законов о борьбе с коррупцией и взяточничеством.

Безопасность: Поставщик обязуется обеспечить безопасность своих сотрудников, поставщиков и посетителей. Поставщик обязуется оценить угрозы безопасности и принять меры по предотвращению кражи продукции и интеллектуальной собственности, несанкционированного доступа или утери персональных данных сотрудников или клиентов, повреждения или замены продукции на территории предприятия, а также за ее пределами и в процессе транспортировки.

Добровольность труда: Все сотрудники и подрядчики поставщика должны иметь возможность свободно прекратить

трудовые отношения, не подвергаясь угрозам и принуждению. В связи с этим поставщик обязуется не использовать принудительный, подневольный, кабальный труд или труд заключенных, а также не применять методы, вынуждающие к продолжению занятости (например, не требовать от сотрудников уплаты комиссионных сборов за прием на работу и не удерживать проездные документы).

Детский труд: Поставщик обязуется не привлекать к труду детей. Дети считаются лица младше 15 лет или возраста завершения обязательного образования или установленного законом минимального возраста трудоустройства (в зависимости от того, какой возраст больше). Поставщик обязуется получить точную документацию с указанием даты рождения каждого лица, работающего на поставщика и/или на объектах поставщика, и хранить эту документацию на территории предприятия для проверки и контроля.

Рабочее время: Запрещено требовать от сотрудников работать более 60 часов в неделю (включая сверхурочные часы), за исключением случаев производственной необходимости при условии согласия сотрудников. В странах, где максимальная продолжительность рабочей недели меньше, стандарт корректируется соответствующим образом. После выполнения работы в течение шести дней подряд сотрудникам должен предоставляться, по меньшей мере, один выходной день.

Заработная плата и другие выплаты: Поставщик должен выплачивать сотрудникам заработную плату и оплату за сверхурочную работу как минимум на уровне требований действующего законодательства. За каждый период оплаты поставщик обязан предоставлять сотрудникам ясную платежную ведомость с указанием количества отработанных часов или дней, действующего размера заработной платы или сдельной ставки, а также оснований произведенных удержаний.

Справедливость и равноправие на рабочем месте: Поставщик не вправе применять телесные наказания, угрожать насилием или допускать иные формы психического или физического принуждения. Запрещается подвергать сотрудников сексуальным домогательствам, а также ущемлять их интересы на основании расовой принадлежности, вероисповедания, возраста, национальности, сексуальной ориентации, пола, ограниченных умственных или физических возможностей или на иных основаниях, не связанных со способностью работников к выполнению трудовых обязанностей.

Свобода объединений: В пределах, установленных законодательством, поставщик обязан признавать и уважать право сотрудников на создание профсоюзов и заключение коллективных договоров. При любых обстоятельствах сотрудники должны иметь возможность открыто выражать руководству претензии и подавать жалобы, не опасаясь ответных репрессивных мер и наказаний.

Место выполнения работ: Поставщик обязуется выполнять все работы для компании Tiffany на собственных производственных площадках или иных объектах, утвержденных компанией Tiffany. Поставщик гарантирует, что данные работы не будут производиться в местах и на объектах, не утвержденных компанией Tiffany.

Субподряд: Запрещается привлекать субподрядчиков к выполнению работы (или ее части), связанной с товарами или услугами, предоставляемыми компанией Tiffany, без предварительного четкого письменного разрешения компании Tiffany и подтверждения субподрядчиком понимания и гарантий соблюдения настоящего Кодекса.

Безопасность и охрана труда: Поставщик обязан обеспечить своим сотрудникам здоровые и безопасные условия труда, полностью соответствующие всем действующим законам, нормам и отраслевым стандартам в сфере безопасности и охраны труда. Поставщик обязан регулярно оценивать опасные производственные факторы и внедрять соответствующие программы и средства защиты для минимизации риска несчастных случаев и травм на производстве. При данной оценке должны учитываться риски, связанные с производственной деятельностью и продукцией поставщика, включая такие факторы, как: (а) использование машинного оборудования и передвижной аппаратуры; (б) хранение и перемещение химических веществ, в том числе чистящих средств; (с) воздействие вредных паров, частиц аэрозоля, шума или температуры, недостаточное освещение и вентиляция и/или деятельность, связанная с постоянным напряжением одной и той же группы мышц; (d) качество и надежность индивидуальных средств защиты, система их подбора и использования; (е) системы пожарной сигнализации и пожаротушения, планы действий в чрезвычайной ситуации, обучение и тренировочные занятия для соответствующих сотрудников, доступность эвакуационных выходов, наличие табличек и знаков безопасности, аварийное освещение и/или противопожарный инвентарь. Требуется ввести соответствующее обучение, защитные процедуры и системы управления, чтобы обеспечить эффективную реализацию программы охраны труда для контроля опасных производственных факторов. Поставщикам рекомендуется назначить сотрудника(-ов) и/или комитет(-ы) с целью наблюдения за реализацией программы охраны труда, контроля соответствия требованиям и принятия корректирующих мер в случае необходимости.

Охрана окружающей среды: Поставщик должен выполнять или перевыполнять требования всех действующих экологических законов и норм, в том числе касающихся утилизации химических и других опасных отходов. Поставщикам рекомендуется вести работу по выявлению экологических рисков, значимых воздействий на окружающую среду и возможностей улучшения экологических показателей, включая сокращение количества отходов, водо- и энергопотребления. Поставщикам рекомендуется внедрять и регулярно оценивать эффективность защитных мер, направленных на уменьшение выявленных экологических рисков и минимизацию воздействий на окружающую среду.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ ДРАГОЦЕННЫХ КАМНЕЙ, МЕТАЛЛОВ И ГОТОВЫХ ИЗДЕЛИЙ

Гарантия на алмазы: Настоящим поставщик подтверждает, заявляет и гарантирует, что обязуется придерживаться всех руководящих указаний, собирать и хранить все необходимые гарантии, связанные с системой сертификации Кимберлийского процесса и соответствующей системой гарантий. Поставщик также подтверждает и гарантирует, что все алмазы (в виде алмазного сырья или готовой продукции), поставляемые компании Tiffany, были получены из законных источников, соответствуют Протоколу о гарантии источников алмазов (и всем вытекающим из него санкциям), не связаны с зонами вооруженных конфликтов и подчиняются резолюциям ООН.

«Конфликтные» минералы (золото, тантал, олово и вольфрам): Настоящим поставщик подтверждает, заявляет и гарантирует, что обязуется соблюдать требования принятой Tiffany Программы нормативно-правового соответствия в отношении конфликтных минералов («Программы»), выполняя соответствующие указания компании Tiffany ежегодно или в любое другое время по ее запросу. Если какая-либо информация, предоставленная компании Tiffany в отношении Программы, устарела и/или требует уточнения, поставщик обязуется незамедлительно сообщить об этом компании Tiffany и предоставить актуальную информацию.

Цветные драгоценные камни: Поставщик заявляет и гарантирует, что обязуется осуществлять разумную комплексную проверку своих источников, чтобы удостовериться, что все поставляемые и/или продаваемые компании Tiffany драгоценные камни происходят из зон, не связанных с вооруженными конфликтами, а также что при их добыче и обработке не нарушаются права человека и общепризнанные экологические стандарты. Поставщик обязуется соблюдать все действующие международные санкции, а также инструкции и ограничения компании Tiffany в отношении источников снабжения, торговли и продажи драгоценных камней, независимо от того, откуда эти камни происходят и экспортируются. Поставщик обязуется предоставить полную информацию обо всех физических характеристиках драгоценных камней (включая подробные сведения о возможной обработке или облучении) в соответствии с национальным и международным законодательством и прогрессивной отраслевой практикой. Поставщик обязуется сохранять всю документацию, подтверждающую происхождение драгоценных камней (включая, в частности, доказуемые гарантии экспортеров), в течение, по меньшей мере, пяти лет с даты поставки этих камней компании Tiffany.

ПРИМЕНЕНИЕ И СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА

Поставщик должен обеспечить знание и соблюдение описанных выше требований компании Tiffany на всех уровнях своей организации. В частности, поставщик обязан ознакомить с настоящим Кодексом поведения своих сотрудников, распространив среди них соответствующий экземпляр на местном языке. Кроме того, поставщик обязан ознакомить с настоящим Кодексом своих субподрядчиков и потребовать от них подтвердить обязательства по его соблюдению.

Компании Tiffany и ее агентам должно быть предоставлено разрешение посещать производственные объекты поставщика с целью проверки соблюдения вышеупомянутых стандартов, а также возможность свободно общаться со всеми работниками этих объектов без присутствия руководства с гарантией того, что эти сотрудники не будут страдать от угрозы потери рабочего места или иных ответных репрессивных мер. Подобное посещение может происходить как в плановом, так и внеплановом режиме.

Компания Tiffany ориентирована на совместную работу с поставщиками с целью непрерывного совершенствования процессов производства и доставки товаров и услуг. Тем не менее, компания Tiffany оставляет за собой право аннулировать все неоплаченные контракты на закупку, приостанавливать будущие контракты на закупку и прекращать сотрудничество с любым поставщиком, когда того требуют обстоятельства.

Для получения дополнительной информации о практиках устойчивого развития Tiffany посетите [Tiffany.com/sustainability](https://www.tiffany.com/sustainability).
© 2017 Tiffany and Company. Все права защищены.